



**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**  
**(Тюменская область)**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**ПРИКАЗ**

от «07» 10 2021

№ 499 - О

Об исполнении мероприятий дорожной карты  
по реализации направления «Молодые педагоги» в образовательных организациях  
городского округа город Мегион

В соответствии с Распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 №Р-145 «О модели наставничества», приказом департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.11.2019 №1533 «Об утверждении регионального профессионального стандарта педагога-наставника», региональным проектом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Учитель будущего» от 01.11.2018

приказываю:

1. Утвердить списочный состав Совета молодых педагогов образовательных и дошкольных образовательных организаций городского округа город Мегион, согласно приложению 1.

2. Утвердить положение Совета молодых педагогов образовательных и дошкольных образовательных организаций городского округа город Мегион, согласно приложению 2.

3. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) по работе с молодыми педагогами общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций города Мегиона на 2021-2022 учебный год, согласно приложению 3.

4. Директору Муниципального казённого учреждения «Центр развития образования» (Л.В.Мотиной):

5.1. обеспечить реализацию направления «Молодые педагоги» в образовательных и дошкольных образовательных организациях города Мегиона;

5.2. обеспечить информационную поддержку направления «Молодые педагоги» в образовательных и дошкольных образовательных организациях города Мегиона.

6. Руководителям муниципальных автономных общеобразовательных организаций: «Средняя общеобразовательная школа №1» А.В.Петряеву, «Средняя общеобразовательная школа №2» О.А.Ильиной, «Средняя общеобразовательная школа №3 им.И.И.Рынского» С.В.Дектеревой, «Средняя общеобразовательная школа №4» О.А.Исянгуловой, №5 «Гимназия» В.Н.Подлипковской, «Средняя общеобразовательная школа №9» М.И.Макарову; муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» Т.А.Курушиной;

муниципальных автономных дошкольных образовательных организаций: № 1 «Сказка» О.Б.Домошенко, «Детский сад № 14 «Умка» Е.Н.Манановой, №15 «Югорка» С.В.Власовой, «Детский сад № 3 «Ласточка» Л.И.Саяховой, «Детский сад №4 «Морозко» А.Р.Хасановой, «Детский сад №5 «Крепыш» М.З.Басалай, «Детский сад №6 «Буратино» А.А.Иванькович; «Детский сад №2 «Рябинка» Е.А.Никитиной, «Детский сад №7

«Незабудка» И.Н.Копалиной, «Детский сад №8 «Белоснежка» В.А.Павленко, «Детский сад №10 «Золотая рыбка» Н.А.Шкляр, «Детский сад №12 «Росинка» В.Н.Собяниной, «Детский сад №13 «Родничок» О.В.Любченко:

6.1.обеспечить реализацию направления «Молодые педагоги» в образовательной организации;

6.2.предоставить в срок до 12.11.2021 в МКУ «Центр развития образования документы, регламентирующие реализацию направления «Молодые педагоги» в образовательной организации (план работы (дорожная карта) по реализации направления «Молодые педагоги» в образовательной организации, приказ по утверждению списочного состава педагогов-наставников и молодых педагогов; индивидуальные планы работы педагогов-наставников и молодых педагогов ).

7.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.Ю.Метринская

Мотина Людмила Викторовна  
96601

1.В дело – 1 экз.

2.Руководителям ОО, ДОУ – 1 экз.



Совет молодых педагогов  
образовательных и дошкольных образовательных организаций города Мегион  
на 2021-2022 учебный год

№\п	ФИО молодого педагога (возраст до 35 лет включительно)	должность	стаж
1	Абрамова Елена Викторовна	Воспитатель МАДОУ ДС№5 «Крепыш»	2 года
2	Бизина Светлана Сергеевна	Воспитатель МАДОУ ДС№4 «Морозко»	3года 6месяцев
3	Медведева Евгения Олеговна	Учитель английского языка МАОУ СОШ№4	8 месяцев
4	Сафонова Екатерина Владимировна	учитель русского языка и литературы МАОУ СОШ№9	8 лет 7 месяцев
5	Шехова Рауля Раулевна	Учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ №6»	7 лет
6	Ведерников Роман Александрович	Учитель физической культуры и преподаватель- организатор ОБЖ МАОУ №5 «Гимназия»	2 года
7	Янушкевич Юлия Хабирияновна	учитель физики МАОУ «СОШ №3 им. И.И.Рылкового»	9 лет
8	Ишьярова Розалия Талгатовна	Воспитатель МАДОУ ДС №8 «Белоснежка»	4 года
9	Шелест Снежана Николаевна	Учитель-логопед МАДОУ ДС №10 «Золотая рыбка»	3 года
10	Зотова Юлия Сергеевна	Музыкальный руководитель МАДОУ ДС №3 «Ласточка»	1 год
11	Хазиева Раина Фагимовна	Инструктор по физической культуре МАДОУ ДС №7 «Незабудка»	4 год 01 месяц

12	Габдрахманова Мизхатовна	Алина	Старший воспитатель МАДОУ ДС №14 «Умка»	10 лет
13	Сайфулина Ибрагимовна	Альфия	Воспитатель МАДОУ №1 «Сказка»	2 года
13	Масленникова Алексеевна	Светлана	Воспитатель МАДОУ №15 «Югорка»	1 год 02 месяца
14	Салимьянова Николаевна	Кристина	воспитатель МАДОУ ДС №12 «Росинка»	11 лет
15	Хазиева Ралина Фагимовна		Инструктор по физической культуре МАДОУ «ДС №7 «Незабудка»	4 года 01 месяц
16	Калашникова Мария Юрьевна		учитель русского языка и литературы МАОУ «СОШ №1»	1 месяц
17	Косенькова Дарья Алексеевна		Учитель географии МАОУ «СОШ №2»	1 месяц
18	Султанова Гульназ Рамилевна		Воспитатель МАДОУ ДС №13 «Родничок»	2 года 5 месяцев
19	Миронова Вячиславовна	Виктория	Учитель-дефектолог МАДОУ ДС №2 «Рябинка»	2 года
20	Котова Юлия Викторовна		Педагог-психолог МАДОУ ДС №6 «Буратино»	6 лет

## Пояснительная записка

В настоящее время актуальна проблема социально-профессиональной адаптации молодых педагогов общеобразовательных организаций. Система, способствующая консолидированию и сохранению молодых педагогов в образовательных организациях, не выработана.

Организация совета молодых педагогов будет способствовать профилактике ранних увольнений по причине сложности прохождения адаптации на этапе их вхождения в профессиональную деятельность, в плане психологической адаптации и впоследствии неудовлетворенности педагогической деятельностью. Также современная образовательная система требует постоянного повышения качества образования, оптимальной организации образовательного процесса и высокой профессиональной компетентности педагогов.

Совет молодых педагогов - это педагогическое сообщество молодых, креативных, ярких учителей и воспитателей, которое направлено на обмен опытом, установление и развитие профессиональных и дружеских контактов. В совете реализуют свои творческие и интеллектуальные способности молодые педагоги, создавая грамотную, активную, инициативную и профессиональную команду.

Основная задача совета – это адаптация молодого педагога в профессиональной деятельности, педагогическому коллективу и подтверждение личных ожиданий в профессии.

Совет молодых педагогов ведет свою деятельность по трем основным направлениям:

Во-первых, дает возможность совершенствовать свои творческие и организаторские способности, помогает молодым педагогам проявить свои профессиональные качества и познавать новые грани профессии. В этом помогают посещение курсов по повышению квалификации, творческие и профессиональные конкурсы, открытые уроки, семинары, стажировки, мастер-классы.

Во-вторых, члены совета принимают участие в мероприятиях различного рода с целью общения со своими коллегами из других образовательных организаций и смежными общественными организациями. А такие события, как встречи с опытными педагогами, ветеранами педагогического труда и психологические тренинги, позволяют перенять положительный опыт у педагогов-профессионалов, которые всегда готовы оказывать молодым учителям помощь в становлении и совершенствовании на их профессиональном пути.

В-третьих, отдых для молодых специалистов. Проводятся различные праздничные мероприятия, что позволяет отвлечься от насущных проблем, развеяться, накопить силы и в результате дать ход новым идеям и творческому толчку.

Таким образом, молодой педагог, вступая в ряды совета молодых специалистов, будет иметь поддержку, соответствующий опыт в профессиональной и организационной деятельности, владеть современными компетенциями педагога, отвечать современным требованиям образования, также появится возможность проявить себя, свой талант, амбиции и иметь успех в пути профессионального становления личности педагога.

## Положение

о Совете молодых педагогов образовательных и дошкольных образовательных организаций  
города Мегиона.

## Общие положения

Совет молодых педагогов города Мегиона (далее – Совет) является коллегиальным, совещательным и консультативным органом при Муниципальном казенном учреждении

«Центр развития образования» и осуществляет свою деятельность на общественных началах в соответствии с настоящим Положением.

Совет создается Муниципальным казенным учреждением «Центр развития образования» при содействии Департамента образования и молодежной политики администрации города Мегиона (далее – Департамента образования).

Положение о Совете принимается и утверждается решением Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» по согласованию с Департаментом образования.

Совет руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами и Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами исполнительных органов государственной власти Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом, постановлениями, распоряжениями, иными актами и настоящим Положением.

Совет в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Совет строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах молодых педагогов города Мегиона.

Совет не является юридическим лицом и, соответственно, не обладает и не приобретает права юридического лица.

Совет может участвовать в международном, национальном и межрегиональном движении молодых педагогов по согласованию с МКУ «Центр развития образования» и Департаментом образования и молодежной политики администрации города Мегиона.

#### Основные цели и задачи

##### Цели Совета:

Основными целями Совета являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов молодых педагогов города Мегиона, направленные на повышение их уровня жизни; реализация прав молодых педагогов города Мегиона, на представительство в коллегиальных органах управления образовательными организациями города; повышение качества жизни молодых педагогов.

##### Задачи Совета:

Реализация мероприятий для закрепления молодых педагогов в педагогических коллективах образовательных и дошкольных образовательных организаций, создание условий для роста профессионального мастерства, удовлетворения профессиональных и социальных запросов молодых педагогов.

Обеспечение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов образовательных организаций города Мегиона.

Содействие молодым педагогам по внедрению современных подходов и педагогических технологий в образовательный процесс.

Развитие творческих способностей педагогов и организация их досуга.

#### Основные направления деятельности

Повышение правовой грамотности молодых педагогов, изучение нормативно-правовых документов, действующих в системе образования и проведение мониторинга соблюдения трудового законодательства и иной законодательной базы системы образования.

Организация взаимодействия с ветеранами педагогического труда, победителями городских профессиональных конкурсов, смотров – конкурсов педагогического мастерства, окружных и Всероссийских конкурсов лучших учителей.

Проведение фестивалей и форумов, образовательно-методических семинаров, круглых столов, конференций, выставок, конкурсов для демонстрации профессиональных и творческих успехов молодых педагогов.

Оказание помощи педагогическим профессиональным образовательным учреждениям в организации профориентационной работы со старшеклассниками.

Мониторинг уровня педагогической компетентности молодых педагогов и организация для них индивидуальных и коллективных консультаций по возникающим проблемам.

Развитие творческого потенциала и организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

### Организация и порядок работы

В состав Совета входят работники образовательных организаций не старше 35 лет.

Руководство Советом осуществляет Президиум.

На своем первом заседании Совет из своего состава избирает Президиум Совета и председателя Совета простым большинством голосов. Срок полномочий Президиума и председателя Совета – не более 3 лет. По истечении срока полномочий Президиума и председателя Совет на своем заседании избирает новый состав Президиума и председателя Совета.

По инициативе не менее двух третей состава Совета на рассмотрение Совета может быть вынесен вопрос о досрочном прекращении полномочий Президиума совета или председателя Совета и избрании нового состава Президиума или избрания нового председателя Совета.

Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже, чем два раза в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Совета. Заседания Совета протоколируются.

Президиум проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, заседания считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Президиума, заседания протоколируются.

Председатель представляет Совет в общественных организациях, органах государственной власти и местного самоуправления, на заседаниях коллегиальных органов Департамента образования и молодежной политики администрации города Мегиона, созывает и проводит заседания Президиума Совета.

Работа Совета, председателя и членов Президиума строится на общественных началах.

О проведении заседания Совета его члены оповещаются не менее, чем за 5 дней до проведения заседания, о проведении заседания Президиума - не менее, чем за два дня.

Деятельность Совета осуществляется на основании плана работы, утвержденного на заседании Президиума Совета и согласованного с МКУ «Центр развития образования».

Организационно-техническое обеспечение работы Совета осуществляется МКУ «Центр развития образования» и Департаментом образования и молодежной политики администрации города Мегиона.

### Заключительные положения

Внесение изменений и дополнения в настоящее Положение рассматривается и утверждается МКУ «Центр развития образования» по согласованию с Департаментом образования и молодежной политики администрации города Мегиона на основании предложения Совета.

План мероприятий (дорожная карта) по работе с молодыми педагогами  
общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций города Мегиона  
2021-2022 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Результат
<b>Кадровое обеспечение</b>				
1.	Организация работы и методическое сопровождение Совета молодых педагогов	сентябрь	МКУ «ЦРО», образовательные организации города Мегиона, Совет наставников	1 постоянно действующее сообщество (Совет молодых педагогов)
2.	Организация консультирования по вопросам деятельности Совета молодых педагогов. Вопрос-ответ (сбор и анализ педагогической информации по разнообразным проблемам)	постоянно	МКУ «ЦРО», образовательные организации города Мегиона, Совет наставников	Консультирование по заявкам
<b>Методическое и информационно-аналитическое обеспечение</b>				
3.	Методическое, организационное сопровождение Совета молодых педагогов	постоянно	МКУ «Центр развития образования», Совет наставников	Специальный раздел на официальных сайтах ОО, ДОУ, МКУ «Центр развития образования»
4.	Создание методической копилки молодых педагогов	постоянно	МКУ «Центр развития образования», Совет наставников	Электронный сборник методических материалов
5.	Информационная поддержка ключевых мероприятий дорожной карты Совета молодых педагогов в СМИ, официальных Интернет-ресурсах	постоянно	МКУ «Центр развития образования», ОУ, ДОУ	Обеспечение открытости деятельности Совета молодых педагогов
<b>Организация и проведение мероприятий</b>				
6.	Круглый стол «Гори – не сгорая». Выявление проблем (основных трудностей), с которыми сталкиваются молодые педагоги в процессе образовательных отношений, знакомство с	октябрь	МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций, Совет молодых педагогов, Совет наставников, нетворкинг педагогов-	Охват на муниципальном уровне не менее 35 педагогов



	техниками поиска внутреннего ресурса и снятие психоэмоционального напряжения		психологов	
7.	Консультация для молодых педагогов по подготовке к конкурсам профессионального мастерства	ноябрь	МКУ «Центр развития образования», Совет наставников	Охват на муниципальном уровне не менее 35 педагогов
8.	Встреча молодых педагогов с педагогами образовательных организаций, являющимися победителями, призерами городских, окружных, Всероссийских конкурсов по разным направлениям	декабрь	МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций, Совет наставников	Охват на муниципальном уровне не менее 45 педагогов
9.	Семинар-практикум “Учиться самому, чтобы успешнее учить других”. Успешность педагогической деятельности. Формирование портфолио молодого учителя. Анализ карьерных перспектив молодого учителя	февраль	МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных Организаций, Совет молодых педагогов, Совет наставников	Охват на муниципальном уровне не менее 45 педагогов
10.	Конкурс педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Портфолио молодого педагога» (педагогический стаж которых по состоянию на 30 апреля 2022 года не превышает пяти лет)	Март-апрель	МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций, Совет наставников	Охват на муниципальном уровне не менее 20 педагогов
11.	Панорама педагогических идей и находок «Молодые – молодым». В рамках данного мероприятия начинающие педагоги (стаж 2-6 лет) представляют открытые уроки, занятия внеурочной деятельности, воспитательные мероприятия для молодых педагогов (стаж 1-3 года)	апрель-май	МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций, Совет молодых педагогов, Совет наставников	Охват на муниципальном уровне не менее 20 педагогов

12.	Анализ процесса адаптации молодого специалиста: творческий отчет молодого педагога по теме самообразования, выявление склонностей и личных интересов	апрель-май	МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций, Совет наставников	Охват на муниципальном уровне не менее 45 педагогов
-----	--	------------	---	---